

# Vote CHAPA

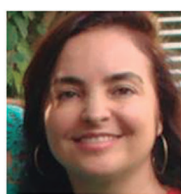
Coragem para lutar e  
força para avançar!

## AVANÇA SITRAEMG

### Coordenadores Gerais



**Alexandre Magnus**  
TRT - Juiz de Fora  
Analista



**Eliana Leocádia**  
TRF 6 - Belo Horizonte  
Técnica NS



**Fernando Neves**  
TRE - Belo Horizonte  
Analista

### Coordenadores de Finanças



**Carlos Wagner Melo Franco**  
TRT - Pará de Minas  
Técnico NS



**Elimara Cardoso**  
TRT - Divinópolis  
Oficiala

### Coordenadores Executivos



**Alexandre Brandi**  
TRE - Belo Horizonte  
Analista



**Joana D'arc C.**  
TRT - Cataguases  
Técnica NS



**David Landau**  
TRT- Belo Horizonte  
Técnico NS



**Nelson da Costa Neto**  
TRT - Belo Horizonte  
Policial Judicial



**Enilson A. Fonseca**  
JF - Belo Horizonte  
Técnico NS



**Sebastiao Edmar S.**  
TRE - Belo Horizonte  
Técnico NS

### Coordenadores Regionais



**Alessandra M. Barbosa**  
JF - Montes Claros  
Oficiala



**Fernando Antonio R.**  
TRE - Nova Ponte  
Analista



**Carlos CABEÇA**  
TRT - Contagem  
Técnico NS



**Edivalda de A. Silva**  
TRE - Nanuque  
Analista



**Gabriela Santos Ahnert**  
JF - Unaí  
Oficiala



**Helvécio Domingos M.**  
TRT - Uberlandia  
Analista

### Seu voto decide o futuro do Sitraemg

O futuro da nossa carreira está em suas mãos. Aqui, mostramos nossas lutas e conquistas do passado, do presente e, com vocês, avançaremos pela efetivação de demandas justas da categoria. Só pesquisar que verão nossas lutas materializadas.

Somos um grupo independente de partidos, governos e administrações dos tribunais. E, já provamos, em mobilizações, greves e negociações, nosso potencial de realização, lutando contra retiradas de direitos em diversos governos! Nossa chapa é forma-

da por seis mulheres e onze homens de diversas cidades, regiões e dos quatro segmentos da categoria (técnicos, analistas, oficiais e policial judicial). Isso simboliza a renovação e a representatividade responsável que queremos ver no Sitraemg!





Greve histórica 2015/2016 (reposição salarial)



Greve histórica 2015/2016 (isonomia chefes cartórios)

## Resultado de nossa luta

# Agora somos um Sindicato gigante no Brasil

Até dezembro de 2020, o Sitraemg tinha menos de 4 mil filiados. Hoje, com o trabalho do nosso grupo,

chegamos a mais de 6 mil filiados.

Nos orgulhamos de muitas conquistas, sim!

Mas, ainda temos muita luta pela frente. E, juntos, avançaremos em pontos primordiais para a nossa carreira.

## Estamos comprometidos com mais conquistas para todos!

Hoje, nosso grupo é forte! Fruto de muitas lutas que travamos ao longo dos últimos anos, sem medo de represálias e com total independência dos poderes constituídos.

Nunca deixamos de reivindicar melhorias para nossa categoria.

Mas, o que temos até aqui não basta! É preciso avançar! Temos muitas conquistas por fazer.

E, certamente, olhando para o nosso passado de vitórias, podemos vislumbrar um futuro em que vamos conseguir muito mais.



Luto por justiça - Reposição salarial



Reposição salarial 2009



Reposição salarial 2015/2016



## Lutas & Conquistas

Encontrem muito mais com pesquisa no Google, site do Sitraemg, em nossas redes sociais e etc, pois nossas lutas e conquistas estão materializadas no tempo.



# Todo esforço e dedicação valeram a pena



Derrubamos a PEC 32/2021/2022



## Evitamos a Reforma Administrativa (PEC 32)

Nossas lideranças tiveram papel de destaque nesta luta. Construímos mobilizações em Minas Gerais e em Brasília, e fizemos forte investimento em propaganda (incluindo TV, rádios, outdoors, busdoors, carros de som), além de dezenas de idas a Brasília, pressionando os parlamentares.



Reposição Salarial - 2021/2022



## Reposição salarial: somos as lideranças que carimbamos duas reposições salariais

Com o fim do período mais crítico da pandemia, chamamos a categoria para ir à rua e construir os primeiros atos híbridos da campanha salarial. Derrotamos a política de congelamento. Menos de três semanas depois de encerrado o período de congelamento imposto pela Lei Complementar 173/20, no dia 20 de janeiro de 2021, o sindicato reunia-se com a presidente do STF para debater reajuste.



NS dos Técnicos - 2022



## Nível Superior

Estivemos todas as semanas em Brasília! O Sitraemg foi o sindicato que mais se mobilizou pela conquista do nível superior.



## Polícia Judicial

Nosso sindicato atuou como protagonista para conquistar a transformação dos agentes de segurança em policiais judiciais.



## Reajuste dos auxílios alimentação e pré-escolar

Sitraemg e nossas lideranças fizeram forte pressão perante os Tribunais Superiores para garantir a atualização dos valores dos auxílio-alimentação e pré-escolar.

## Conquistas Exclusivas

### GAJ

Única gestão a conquistar a GAJ como parcela salarial com natureza de vencimento básico, decisão que deve se estender às Justiças Federal e Militar, para também garantir pagamento de atrasados

### Quintos

Garantimos decisão transitada em julgado para incorporação, sem absorção por reajustes futuros. Foram nossas lideranças que obtiveram mais de 300 acordos e estamos conseguindo o retorno do andamento processual das execuções individuais de quintos. São vários precatórios e RPV, já expedidos com pagamentos atrasados, que resultaram em dezenas de milhões de reais que resultaram em mais de R\$ 45 milhões.

### VPNI + GAE para oficiais de justiça

Lideramos a primeira greve exclusiva de oficiais de justiça arrancando uma negociação com o TRT que garantiu o retorno do pagamento e o acumulado das

duas parcelas. Continuaremos a pressão junto ao TCU para decisão final e o pagamento dos passivos.

### Outras lutas e conquistas.

Muitas outras lutas foram e estão sendo travadas, como o enfrentamento aos limites impostos ao teletrabalho, renovação de requisições na Eleitoral, remoções antes das nomeações na Federal e na Trabalhista, contra o balcão virtual e a retirada de funções na Trabalhista, entre outras.

Além disso, garantimos o atendimento de dezenas de vítimas de assédio moral, triplicamos o número de convênios com o novo aplicativo de compras e o Gympass, garantimos a diminuição no horário de atendimento ao público no TRT (uma hora a menos nas varas e duas a menos nos núcleos do foro), evitamos as remoções dos colegas oriundos de postos de atendimento da Justiça Eleitoral, conseguimos compromisso do TRT no sentido de não fazer remoções de ofício etc.



# Muito foi feito, mas é hora de Avançar



Em defesa da data-base

## Lutaremos por:

- ✓ Data-base (com forte campanha de mídia, para ter garantia legal de reajuste anual mínimo pelo índice da inflação);
- ✓ Reposição das perdas salariais históricas da categoria;
- ✓ Independência de governos, partidos e administrações como princípios;
- ✓ Em defesa do serviço público;
- ✓ Apoiar as lutas contra todo tipo de discriminação por gênero, raça, opção sexual ou religião;
- ✓ Combater todo tipo de assédio;
- ✓ Manter o reconhecimento jurídico da GAJ, como parcela salarial com natureza de vencimento básico, ampliando o direito para a Justiça Federal e Militar;
- ✓ Democracia no Poder Judiciário - defendemos que a escolha dos diretores gerais dos tribunais deva ser feita a partir de lista tríplice votada por servidores e magistrados. Lutar pela democratização do Judiciário.
- ✓ Aprofundar o debate na categoria sobre o plano de carreira, com a garantia de sobreposição, defendendo que os últimos cinco níveis de técnicos estejam acima do primeiro nível de analista. Fim do abismo entre as carreiras de técnico e analista
- ✓ Teletrabalho - Lutar contra os limites impostos pelo CNJ. Defender que o custeio de materiais seja das administrações. O servidor pode escolher em qual horário vai trabalhar, mas a disponibilidade deve se limitar ao período de uma jornada;
- ✓ Defesa que servidor do PJU seja carreira típica de estado;
- ✓ Promover reuniões setoriais para debater questões específicas de um ramo do Judiciário, por exemplo, regras de teletrabalho, ampliação de vagas, requisitos (no TRE), priorização de remoções perante novos servidores, residência jurídica (TRT), URV (TRT), horas extras (na JM e no TRE), etc;
- ✓ Defesa da democracia, do respeito ao processo eleitoral e ao voto da população, contra qualquer retrocesso, pelo respeito do trabalho dos servidores da Justiça Eleitoral;
- ✓ Paridade na composição das comissões dos tribunais entre servidores e magistrados. O sindicato tem que ter direito a participação com voz e voto;
- ✓ Realização periódica de concursos de remoção interna, garantindo transparência e priorizando critérios objetivos, notadamente, a antiguidade dos servidores, e garantindo o acompanhamento do SITRAEMG;
- ✓ Não absorção da VPNI e reajuste incidente sobre essa parcela salarial;
- ✓ Defenderemos o fim da taxa de aposentados;
- ✓ Sobreposição entre carreiras de técnicos a analistas deve contemplar aposentados, resguardada a paridade. Novo enquadramento deve respeitar o tempo somado na ativa e na aposentadoria;
- ✓ Defendemos o pagamento imediato das diferenças da URV, reconhecidas no novo cálculo do CSJT, e de todo e qualquer passivo dos servidores. Não à priorização, no orçamento, das verbas destinadas a magistrados;
- ✓ Reembolso farmacêutico e vacinal para aposentados;
- ✓ Em defesa dos oficiais de justiça, contra os projetos de desjudicialização;
- ✓ Garantia dos direitos de cidadania dos servidores da Justiça Eleitoral, incluindo o direito de manifestação política, em caráter individual;
- ✓ Em defesa do direito de advogar para os servidores do Judiciário;  
Direito de criar MEI para os servidores.

## Avançar também na estrutura e nos serviços do Sitraemg?

- ✓ Fortalecer o Departamento de Saúde do sindicato, com a criação da Ouvidoria do Sitraemg, a fim de recepcionar e dar tratamento às denúncias de assédio moral e de assédio sexual, bem como a todas as formas de preconceito e discriminação, além de receber reclamações e sugestões acerca da atuação do Sindicato;
- ✓ Criação e fortalecimento do Departamento de Aposentados;
- ✓ Ampliar benefícios e alternativas de lazer ou espaços de recreação, como sede campestre, alojamento em praias, clubes, ou outras, que devem ser debatidas em comissão ampla, com a participação de colegas de fora da diretoria;
- ✓ Dar andamento às obras de ampliação da sede, solucionando as pendências legais;
- ✓ Promover a formação sindical e política;
- ✓ Impulsionar, apoiar e realizar atividades, debates, rodas de conversa, lives, cursos ou outras iniciativas que objetivem conhecimento e conscientização sobre diversidade, machismo, racismo, feminismo e outros;
- ✓ Montar um departamento específico para obter informações sobre quantitativo de cargos e funções nos diversos ramos do Judiciário, com organização de um banco de dados para facilitar o acesso a essas informações;
- ✓ Realização de estudos objetivando a redução da contribuição sindical;  
Ampliar o serviço de massagen

## Exemplos de convênios:

- 1) Manter e ampliar carteira da UNIMED para beneficiar filiados e dependentes;
- 2) Manter aplicativo de compras do Sitraemg;
- 3) Manter o contrato com a GYMPASS;
- 4) Manter contrato com a ECOCURSOS, que já beneficiou mais de dois mil filiados com cursos gratuitos;
- 5) Manter o direito a diárias de hotel para filiados da capital e do interior;

Num contexto em que os servidores são alvo diário de difamação e em que sofremos constantemente ataques provenientes de diferentes poderes, precisamos de um sindicato forte