

Ata Encontro do Conselho Deliberativo do SITRAEMG

Aos onze dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezesseis, no Hotel Fazenda Canto da Siriema, localizado no município de Jaboticatubas-MG, reuniram-se no período de 09 a 11 de dezembro/2016 diretores de base do Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário Federal no Estado de Minas Gerais – SITRAEMG – atendendo à convocatória publicada no site da entidade em 01 de dezembro/2016, para apreciarem e debaterem temas conforme pauta anexa. No encontro, que contou a participação efetiva de todos os presentes, e conforme previsto na programação anexa, foram encaminhados pelos grupos de trabalhos e apreciados pela plenária os seguintes assuntos:

Grupo 1

Membros:

Domingos Sávio; Wallace Marques; Iclemir; Meire Imaculada; Luzia Ferreira; Flávia; José Gabriel; Maria Marlene; Alessandra; Sandro Luis e Hélio.

Assuntos debatidos:

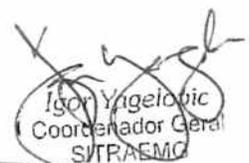
- Votação Eletrônica
- Coral
- Fundo de Grave
- Plano de Lutas

Votação Eletrônica: deliberamos fazer uma audiência pública, em fevereiro, com representante da empresa para expor sobre o projeto de implantação do sistema para a próxima eleição. Estimar aditivos, porque estão como “cheque em branco”. Na mesma ocasião, deliberar sobre implantação do sistema e outra deliberação se será para a eleição de 2017 ou posterior.

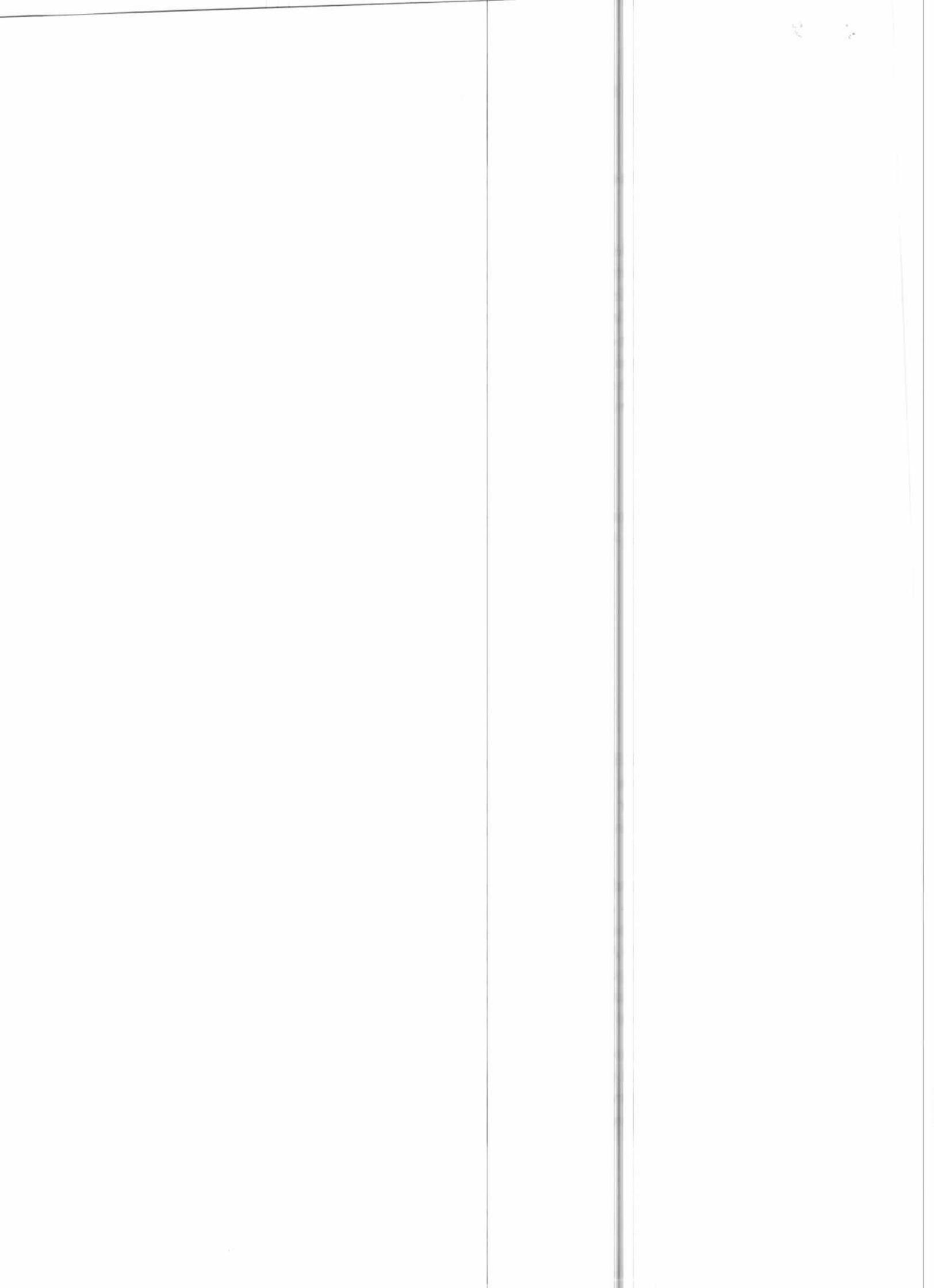
O tema foi debatido e acordado entre os presentes que o Sindicato irá convidar uma comissão de servidores do T R E – com conhecimentos em informática e eleições – para avaliar a proposta da Elegere em todos os seus aspectos, bem como para se reunirem com a empresa em Belo Horizonte ou São Paulo a fim de conhecerem e avaliarem todo o sistema. Ainda, foi recomendado por alguns presentes que deve ser considerada e analisada também a saúde financeira do Sindicato, os custos oriundos da eleição eletrônica, inclusive pensando na possibilidade de realização de auditoria posterior e empates.

Coral: Sugestão pela manutenção de 1 (um) coral somente, com preferência (sem ser exclusivo) para servidores da Justiça. Também, a colaboração mensal de R\$ 2.000,00 por mês, como prestação de serviço. Critério de escolha do maestro é escolha “interna corporis”. (Hélio fará defesa do “Acordos e Acordes”).





Igor Yngelopic
Coordenador Geral
SITRAEMG



Tema apreciado e debatido tendo sido aprovada a manutenção dos dois corais, Arte e Canto e Acordo e Acórdãos, até o final do mandato da atual gestão, inclusive com o acréscimo na contribuição mensal no valor de r\$1000,00 (mil reais) para o Acordo e Acórdãos.

Fundo de Greve: Caráter exclusivo para custear eventos * de greve. Promoção de eventos , pelo Sitraemg, para arrecadação de fundos extras. Sugerimos destinar 10% da arrecadação bruta para o Fundo de Greve. Verba adicional, excepcionalmente, por Assembleia Geral, para aumento temporário de contribuição. Posição contrária entende que deve-se cortar todos os gastos que não atenda a categoria. (Meire fará defesa).

Tema apreciado e debatido entre os presentes ficando aprovado que será aumentado de 5% para 10% o valor mensal a ser destinado para o Fundo de Greve. Ainda, a Diretoria está autorizada a fazer aplicações mais rentáveis, desde que seguras, com baixo risco e passíveis de regastes, distintas da poupança. Aprovado por maioria e com apenas 04 votos contrários, também, que o Sindicato continuará apoiando os movimentos sociais – casos inclusive previstos no artigo 3º do estatuto – principalmente aqueles que lutam por demandas de interesse comuns aos da categoria.

Plano de lutas: envio de e-mails contínuos para deputados e demais políticos; formação política para diretores de base, incluindo novos servidores (que não sejam diretores de base), para papel multiplicador nos locais de trabalho; sugestão do “café com ideias” , afim de conversar sobre temas do momento político da categoria. O servidor/diretor promoverá um lanche o qual será reembolsado pelo Sindicato.

Foi proposto e aprovado após debate o Projeto “Café com ideias” – reuniões eventuais promovidas pelos diretores de base em seus locais de trabalho para levar informações e debaterem questões pertinentes à categoria, devendo os participantes também fornecerem informações e fotos para divulgação nas mídias do Sindicato. Caberá ao Sindicato instrumentar e capacitar os Diretores de Base e oferecer lanche simples nas reuniões a serem realizadas. O projeto será ajustado aos poucos, de acordo com as demandas e necessidades.

Viagens constantes a Brasília para corpo a corpo com os políticos. Também, envio, via WhatsApp, de vídeos informativos para a rede pessoal de cada servidor. Mapeamento dos políticos no Congresso favoráveis à reforma para divulgação de seus nomes.

Esclarecido que o Sindicato já utiliza todos meios em redes sociais, além do site e envio de e-mails. Com relação ao whatsapp, este prevê limitações e foi recomendado que os filiados estejam mais atentos para acessar as demais mídias.

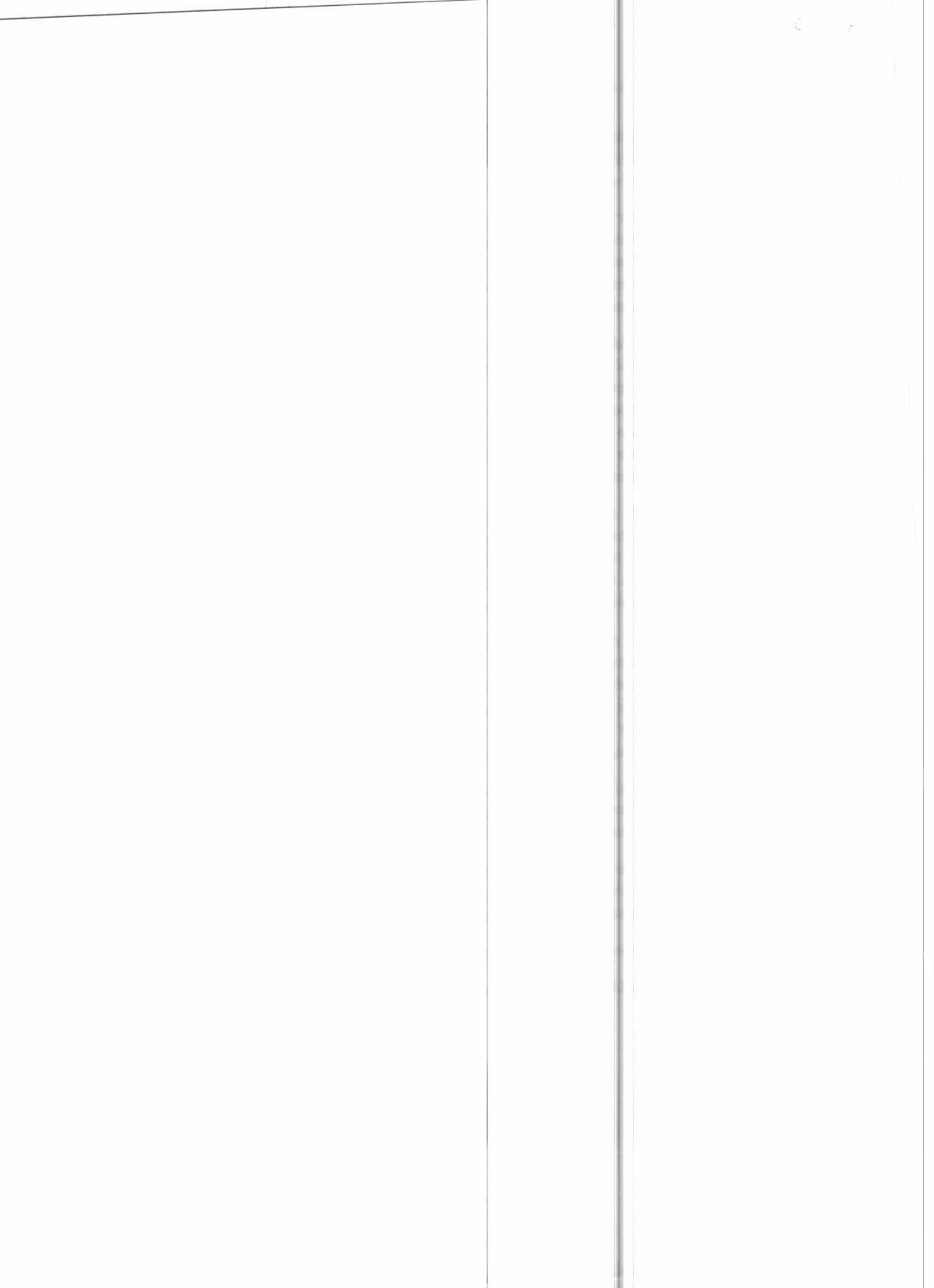
Unificação das manifestações com outros sindicatos e entidades e movimentos sociais.

Informado que o Sindicato já está atuando nessas frentes e participando desses movimentos.

GRUPO 02

Membros:


Igor Yagelovic
Coordenador Geral
SITRAEMG



Gerson Appenzeller, Juliana Dornelas, Rosarlete de Assis, Eliana Leocádia, Valdemir Ales,
Hélio Diogo, Antônio Carneiro, Olavo Antônio, Maria Vicentina, Margareth do Prado,
Tamisa Gonçalves

1º Ponto: Estrutura dos cargos previstos no estatuto

- Com relação aos coordenadores regionais é necessário que o Sindicato dê estrutura e condição financeira para atuar na região para qual foi eleito, nos limites do art. 29. Evitar que aja a o deslocamento permanente de coordenadores regionais para a capital em substituição aos casos já previstos no estatuto e vice-versa.

Informado que já é dada essa condição financeira, basta haver maior participação do diretor de base. Também já há participação de filiados nas viagens do Pé na Estrada.

- Os trabalhos regionais devem ser contínuos, sendo imprescindível o acompanhamento do coordenador regional nas visitas de cada região. Maior divulgação dos nomes, contatos e funções dos coordenadores regionais.

Já feito pelo Sindicato.

2º Ponto: Eleições por via eletrônica para diretoria executiva e conselho fiscal

- Deve ser analisado o custo benefício das eleições eletrônicas e da auditoria do processo, caso seja necessário.

- Observar a possibilidade de despesas extras no caso de empate na votação, conforme art. 67 do Estatuto (2 votações e 2 auditorias)

- Proposta de votação em um período maior que um dia, para possibilitar aos servidores comparecerem ou votarem eletronicamente. (Esse prazo deve ser discutido). DESTAQUE

- Fomentar o trabalho do diretor de base para que garanta a divulgação da votação em sua base.

- Observar a segurança da votação eletrônica.

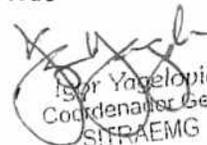
- Em caso de não ser aceita a votação eletrônica, deve-se observar o prazo para receber a urna na capital. Só devem ser apurados os votos após a chegada de todas as urnas. O servidor deve agilizar o envio das urnas e a comissão controlar a chegada.

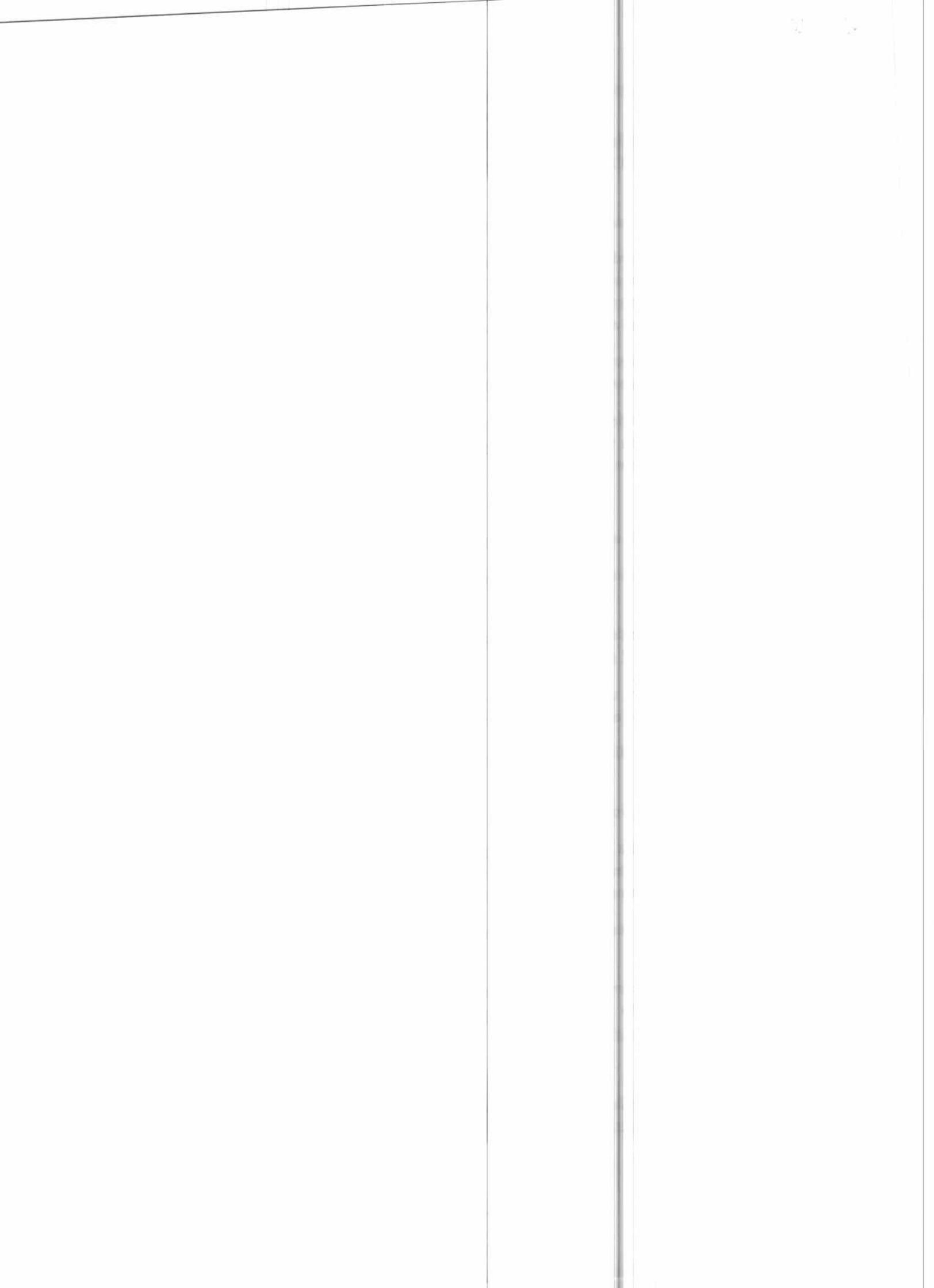
- Deve-se ouvir o especialista sobre a votação eletrônica para maior debate sindical sobre o tema.

- Apreciar em confronto com o sistema apresentado pela diretoria, o sistema de cabinas eletrônicas virtuais adotado a várias décadas pela SBPC – Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (www.sbpc.org.br)

Ponto contemplado acima.

3º Ponto: Os coordenadores deverão abster-se de opiniões pessoais que estejam em desacordo com o direcionamento político do sindicato.


Gerson Appenzeller
Coordenador Geral
SITRAEMG



4º Ponto: Foco primordial do Sindicato – Contra a reforma da previdência.

- Fazer em Belo Horizonte caminhada com todas as mulheres (servidoras públicas ou não), com a finalidade de mobilização maior. Contar com apoio de todos os movimentos. (Defesa da aposentadoria das mulheres com a redução da idade para 60 anos, ONGS, Sociedade de Bairro, Estudantes, movimentos afins)
- Realizar ações pedagógicas, numa linguagem acessível sobre a reforma da previdência em contraposição às informações da mídia favorável à reforma. (Carro de som com abrangência grande municipal, panfletos, rádios comunitárias, serviço de alto-falante paroquial)
- Organizar caravana para Brasília somente para grandes mobilizações nacionais a fim de evitar caravanas desnecessárias.
- Fomentar a união da categoria em prol da contraposição da reforma da previdência. Integrar o sindicato com movimento dos aposentados. (Disponibiliza ônibus à comunidade para realização de atos públicos)
- Realizar atualização cadastral dos inativos e criar uma lista de distribuição ou grupo de whatsapp específico.

5º ponto: Coral - Realizar fusão de coral e limitar a contribuição do sindicato a apenas um maestro. Isso auxiliará na contenção de despesas e contribuirá para o crescimento e excelência do coral. DESTAQUE

Ponto contemplado acima.

6º ponto: Festas de confraternização

Buscar uma solução para a festa de confraternização.

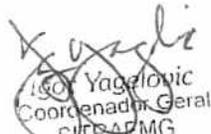
7º ponto: Prioridade data base.

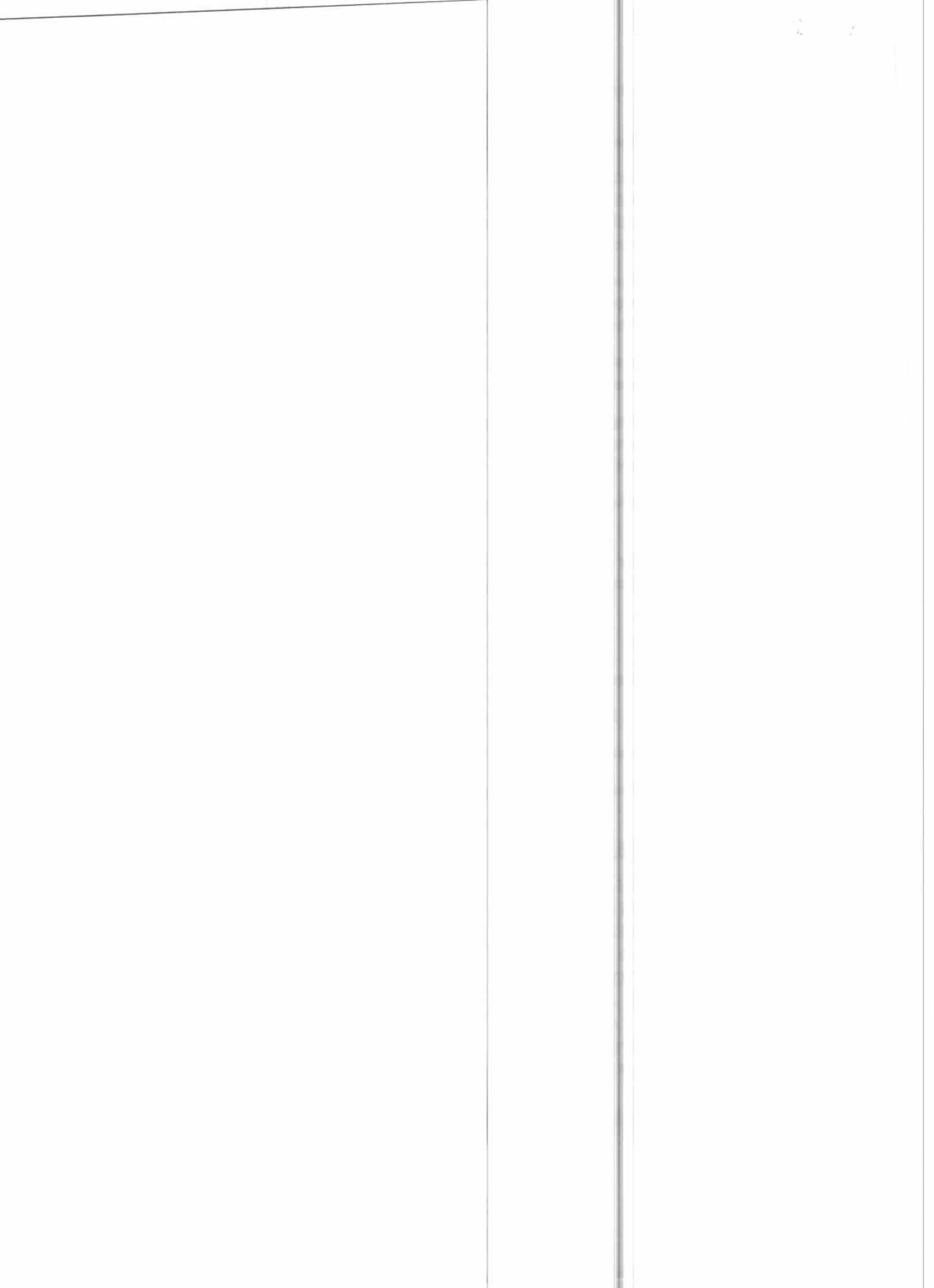
O grupo 3 apresentou demandas, muitas já contempladas acima, em formato de ata, como segue abaixo.

PARTICIPANTES DO GRUPO 3:

- Henrique - TRT/BH
- Umbelina – JF / BH aposentada
- Vera – Técnico TRE/MG
- Gilson - JF Paracatú
- José Francisco – TRT/BH
- Lucia - Aposentada - BH
- Flavia – OJAF TRT /BH
- Elimara – OJAF TRT /Divinópolis
- Maria Anselmina JF Aposentada
- Célio – TRT BH
- Sandro Brum TRE / Lagoa Santa




Leo Yagzlovic
Coordenador Geral
SITRAEMG



Os presentes se apresentaram e iniciaram as discussões acerca da proposição em utilização dos sistemas informatizados de votação nas próximas eleições da diretoria do SITRAEMG.

Todos do grupo foram informados de que se trata de sistema de votação pela internet, e não de utilização da urna eletrônica da Justiça Eleitoral.

Os trabalhos foram iniciados com a leitura do informativo **BALANÇO SITRAEMG**:

Em relação ao informativo **BALANÇO SITRAEMG**, Lucia solicitou que constasse que a atual diretoria do sindicato trabalha muito bem e é reconhecida por todos, mas que sejam revistas algumas proposições nele constantes no sentido de que seja reconhecida também a colaboração das composições anteriores que muito fizeram pela categoria. Lucia pensa que da maneira que está disposto no texto, os méritos das diretorias anteriores são retirados ou anulados pela exaltação excessiva da atual diretoria. A concordância dos membros do grupo foi unânime.

Ficou registrado que o **PÉ NA ESTRADA** é um projeto muito bom, criado pelas administrações anteriores, que alcança a todos os filiados, principalmente do interior, e que deve ter continuidade.

Henrique destacou que o texto "**SITRAEMG PRESENTE EM TODAS AS LUTAS**" parece incompleto e será necessário um último parágrafo esclarecendo a importância da presença do SITRAEMG na continuidade da luta para a auditoria cidadã da Dívida Pública.

Em relação ao **DEPARTAMENTO JURÍDICO FORTE E ATUANTE** Lúcia propõe que sejam descritos os números dos processos em que o SITRAEMG litiga em favor da categoria, com a descrição dos assuntos.

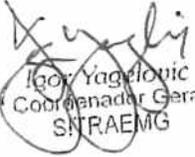
A manutenção do escritório de advocacia **CASSEL RUZZARIN SANTO RODRIGUES ADVOGADOS** na defesa dos interesses da categoria foi citada como essencial para continuidade do sucesso da nossa luta.

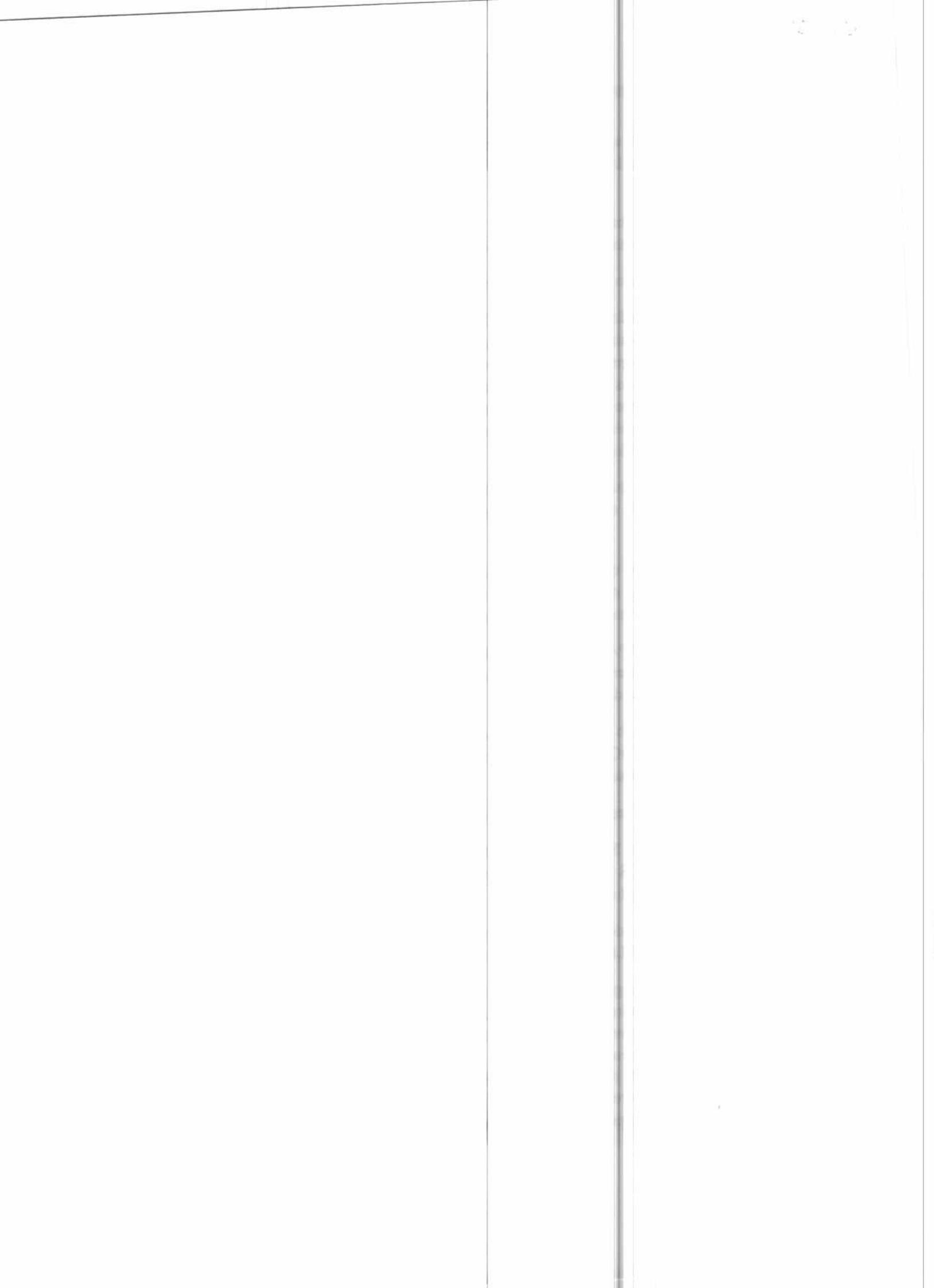
Foram solicitados esclarecimentos ao plenário acerca da ação dos 14,23%.

Quanto ao assunto **RECONSTRUÇÃO DOS LAÇOS COM OS MOVIMENTOS SOCIAIS E AMBIENTAIS** Jose Francisco ponderou que o sindicato deveria apoiar a luta contra a reforma da educação.

A real retomada do trabalho de pressão parlamentar, em relação ao texto **RETOMAMOS O TRABALHO DE PRESSÃO PARLAMENTAR**.

Igor compareceu no grupo e argumentou sobre o **ELEGERE** da empresa SIVEA, que realiza a eleição do Palmeiras e Corinthians, que são eleições difíceis. Disse ainda que o sistema é totalmente auditável. Que em relação a outros sistemas, como da cooperativa COOPJUS, não sentiu segurança em relação ao sistema **ELEGERE**, pois este último tem o diferencial de ser totalmente auditável. O custo é de aproximadamente R\$38.000,00 (trinta e oito mil reais), pela eleição realizada. O sistema fica disponível por 5 dias durante, 24 horas por dia, durante as eleições, proporcionando uma ampla votação por todos os filiados.



Igor Yagelouic
Coordenador Geral
SITRAEMG



Discutiu-se acerca da votação eletrônica e todos se colocaram a favor, porém, gostariam de mais informações acerca das particularidades do sistema, inclusive com explanação ou demonstração dos responsáveis pelos sistemas aos filiados.

Lucia relatou que as experiências com votação eletrônica no COOPJUS foram muito positivas.

Quanto ao CORAL, decidiram todos pela sua manutenção até a renovação do contrato que deverá ser realizada pela próxima gestão.

Foram propostas as seguintes sugestões:

1 – que os filiados deverão receber a senha de acesso ao sistema de votação pela empresa organizadora, por meio eficaz, inclusive por mais de um meio, antecipadamente para que possa votar com tranquilidade;

2 – que os computadores onde serão acessados os sistemas ELEGERE, não deverão ter restrições quanto à número de votos por endereço de IP, uma vez que pode ser necessário que vários filiados votem em um mesmo computador, no trabalho, por exemplo;

3 – Por Célio foi observada a necessidade de fortalecimento das ações de marketing do sindicato por meio da mídia televisiva, para dar conhecimento a todos os cidadãos das ações do sindicato. Foi citado o programa AGENDA MINAS da rede BAND.

Nada mais foi discutido e todos estão de acordo com o relatado nesta ata, eis que a subscrevem os membros acima citados.

O encontro foi encerrado às 11h30 do dia 11 de dezembro de 2016.

Belo Horizonte, 11 e dezembro de 2016.


Igor Yagelovic
Coordenador-Geral


Celio Izidoro Rosa
Coordenador Executivo


Margareth da S. Pereira
Secretaria
margareth@sitraemg.org.br

